



VÝROČNÁ SPRÁVA

**Združenia Prameň nádeje
prevádzka Centrum pomoci**

v Šarovciach

za rok 2011

IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE:

Názov : Združenie Prameň nádeje prevádzka Centrum pomoci
Právna forma : Občianske združenie
Adresa : Šarovce č. 61, 935 52 Šarovce
Štatutárny zástupca : Mgr. Kissová Klára
IČO : 31874835
DIČ : 5020015473
Telefón : 036/7720640
Fax : 036/7792189
E-mail : zpkkj@stonline.sk
Názov banky : Slovenská sporiteľňa a. s., Želiezovce
Číslo účtu : 0221081836/0900
Predmet činnosti : poskytovanie sociálnych služieb v domove sociálnych služieb pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov. /ďalej len zákon o sociálnych službách/.

Občianske združenie Prameň nádeje vzniklo 27. apríla 1993 ako iniciatíva piatich kresťanov zboru Evanjelickej cirkvi a. v., Bratskej jednoty baptistov a Reformovanej cirkvi v Tekovských Lužanoch. Občianske združenie je zaregistrované podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov 28. apríla. 1993 pod číslom VVS/1-900/90-8040. Poslaním združenia je najmä zabezpečovať duchovnú a materiálnu pomoc, sociálne služby a sociálnu starostlivosť tým, ktorí túto pomoc potrebujú a boli prijatí do opatery združenia. Centrum pomoci v Šarovciach vzniklo ako prvý projekt združenia v apríli 1994 ako denný stacionár pre mentálne postihnuté deti. Prevádzka zariadenia bola umiestnená v budove bývalej materskej škôlky, ktorú má združenie v prenájme. V roku 1996 boli služby rozšírené o lôžka opatrovateľskej služby, terénnu opatrovateľskú službu a vývarovňu pre slabšie sociálne skupiny. V roku 1997 sa kapacita opatrovateľskej služby rozšírila. Denný stacionár pre mentálne postihnuté deti bol premiestnený do budovy ZŠ v Šarovciach. Od roku 2000 je kapacita zariadenia plne využitá. Kapacita zariadenia opatrovateľskej služby 32 lôžok sa zmenila od 14. 3. 2008 na kapacitu s 38 lôžkami. Zariadenie Centrum pomoci poskytuje v súčasnosti svoje sociálne služby nielen klientom z obce Šarovce, ale svojou činnosťou zasahuje do regiónu nitrianskeho VUC a aj do iných regiónov. Záujem o služby zariadenia je veľký a zariadenie už niekoľko rokov kapacitne nie je schopné uspokojovať požiadavky občanov. Každá činnosť a aktivita zariadenia sú konzultované s miestnou samosprávnou a so starostkou obce. Prevádzka o svojej činnosti informuje vedenie Občianskeho združenia Prameň nádeje.

Štruktúra správnej zložky organizácie:

Rada Združenia Prameň nádeje : Ing. Ondrej Buzala – riaditeľ, Szilvia Buzalová – tajomníčka,
Mgr. Lubomír Trnavský – duchovná práca, Mgr. Mária Tóthová – riaditeľka ZSS Samaritán
Tekovské Lužany a Detské centrum Levice, Mgr. Klára Kissová – riaditeľka Centra pomoci Šarovce.

Štruktúra výkonnej zložky organizácie:

Prevádzka : Centrum pomoci v Šarovciach
Prevádzka : ZSS Samaritán v Tekovských Lužanoch
Prevádzka : Detské centrum v Leviciach

HLAVNÁ ČINNOSŤ DOMOVA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB: poskytovanie sociálnych služieb pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy zákona o sociálnych službách. Sociálna služba sa poskytuje celoročnou pobytovou formou.

Poskytované činnosti pre prijímateľov sociálnych služieb sú:

- odborné činnosti: pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, ošetrovateľská starostlivosť, sociálne poradenstvo, pracovná terapia, sociálna rehabilitácia,
- obslužné činnosti: ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
- ďalšie činnosti: úschova cenných vecí, zabezpečenie osobného vybavenia, záujmová činnosť, kultúrne podujatia a výlety.

Prijímateľmi sociálnych služieb sú dospelí duševne i telesne postihnutí občania. Kapacita domova sociálnych služieb je 38 lôžok. Počas roka 2011 sme sa starali o 42 prijímateľov. Prijali sme 4, 2 odišli z domova a zomreli 2 prijímatelia sociálnej služby. V súčasnej dobe sú prijímatelia vo vekovej štruktúre od 27 do 90 rokov a to 18 žien a 20 mužov, z toho je 9 imobilných prijímateľov. Pozbavených spôsobilosti k právnym úkonom je 11 prijímateľov. Podmienky pre prijímateľov sú v oblasti stravovania, bývania, kultúrno-spoločenskej činnosti, či podpory a rozvoja osobnosti rovnaké, rozdiel je iba v poskytovaní zaopatrenia, prípadne dohľadu. Výška úhrad za sociálne služby je stanovená podľa Vnútroštruktúrneho predpisu prevádzky s ohľadom na príjem, majetok a zdravotný stav prijímateľa a to v zmysle uzatvorených zmlúv a dodatkov podľa § 74 zákona o sociálnych službách, ktoré sú uzatvorené písomne. Zdravotná starostlivosť je zabezpečená prostredníctvom obvodného lekára a inými odbornými lekármi podľa potreby. Úroveň poskytnutých sociálnych služieb ako i účelové použitie finančných príspevkov je kontrolované samosprávnymi krajmi a Regionálnym úradom verejného zdravotníctva v Leviciach.

K nevyhnutnej starostlivosti patrí ošetrovateľská starostlivosť, ktorá je poskytovaná celých 24 hodín. Opatrovateľky zabezpečujú nevyhnutné životné úkony pre prijímateľov sociálnej služby na základe ich zdravotného stavu ako umývanie, obliekanie, výmena plienok, úprava a prestieranie posteľnej bielizne, podávanie stravy, kúpanie, starostlivosť o izby a pomoc pri nevyhnutných hygienických úkonov a osobnej hygieny. Prioritou v ošetrovateľskej starostlivosti bolo udržanie dobrého zdravotného stavu prijímateľov sociálnej služby, nácvik sociálnych zručností, samoobslužných prác a hygienických návykov. Monitorovali sa potreby prijímateľov sociálnej služby súvisiace so zmenou zdravotného stavu.

Počas roka sa zabezpečovala komplexná sociálna agenda prijímateľov sociálnej služby. Vykonávali sa sociálne šetrenia, vybavovali sa posudky a občianske preukazy, riešili dôchodky, zabezpečoval sa styk so súdmi, bankovými inštitúciami, predkladali sa správy pre dedičské konania, súkromné záležitosti prijímateľov pokiaľ o nich požiadali, udržiavanie kontakt s príbuznými a opatrovníkmi. Na základe požiadaviek prijímateľov sociálnej služby a personálu sa prejednávalo zabezpečovanie hygienických a osobných potrieb, ako aj ošatenie a obuv podľa potreby prijímateľov sociálnej služby.

Počas celého roka sa zabezpečuje celodenné stravovanie v priemerne 50 obedov denne a to na lôžkovom oddelení pre 38 prijímateľov sociálnej služby a pre personál, vrátane sobôt a nedeľ. Pre diabetikov sa poskytuje diabetická strava aj druhá večera.

Priestorové zabezpečenie domova sociálnych služieb:

14 izieb pre prijímateľov sociálnych služieb, jedáleň, spoločenské priestory, pracovno - terapeutická miestnosť, zariadenia osobnej hygieny pre mužov a ženy zvlášť pre prijímateľov sociálnych služieb

a personál a to na prízemí i v podkroví zariadenia, kuchyňa, kuchynka pre personál, archív, skladové priestory, pracovňa, kancelárske priestory a izba pre opatrovatel'ky.

PREHLAD ČINNOSTÍ ZA ROK 2011:

Kultúrno-spoločenská činnosť bola bohatá na aktivity. Naším hlavným poslaním a cieľom je zmysluplne, prihliadnutím na vek, postihnutie, potreby a záujmy prijímateľov sociálnych služieb naplňať a organizovať ich voľný čas a formovať ich správanie. Uvedená činnosť sa riadi plánom, ktorý je spracovaný na kalendárny rok. Je zameraný na organizovanie kultúrnych podujatí ku Dňu matiek, Veľkej noci, Mikuláša, Vianoc, plesovej sezóny a spoločných posedení pri príležitosti osláv menín a narodenín prijímateľov sociálnej služby. Každý deň sa prijímatelia stretávajú na spoločných stretnutiach pod vedením personálu, kde si voľné chvíle spríjemňujú spievaním rôznych piesní, pri ručných prácach a čítaním kníh a časopisov a spoločenských hier.

V dňoch 14. až 17. apríla sa pobytového zájazdu v Likavke pri Ružomberku zúčastnilo 9 zamestnankýň, kde spoznali veľa krásnych slovenských miest. Časť výdavkov za pobyt bol zamestnancom hrađený zo sociálneho fondu organizácie.

Dňa 30. júna sa zorganizoval výlet do Bojníc, ktorého sa zúčastnili prijímatelia sociálnych služieb z nášho domova, z domova druhej prevádzky občianskeho združenia ZSS Samaritán v Tekovských Lužanoch a boli s nami aj detičky z Detského centra z Levíc. Krásny letný deň sme strávili v zoologickej záhrade.

V novembri boli naši dôchodcovia pozvaní do kultúrneho domu v Šarovciach pri príležitosti stretnutia dôchodcov, kde voľné chvíle prežili krásnym kultúrnym program aj so zábavou a večerou. V predvianočný čas sme navštívili domov sociálnych služieb ZSS Samaritán v Tekovských Lužanoch, kde sme sa zabavili pri Mikulášskej zábave s našimi priateľmi. Dňa 9. decembra pri príležitosti 90. narodenín p. Liptákovej Anny nás navštívil harmonikár p. Vrábel, ktorý urobil všetkým veľkú radosť so svojimi piesňami. Vianočné chvíle nám spríjemnili aj deti z evanjelického zboru z Veľkých Ludiniec bohatým a veselým programom.

Pracovníčky sociálnej terapie zapájali prijímateľov do pracovno-terapeutických aktivít a tým využili ich potenciál k aktívnejšiemu životu a zlepšeniu celkovej kvality ich života. Boli vypracovávané individuálne rozvojové plány prijímateľov sociálnych služieb. Stále bol kladený dôraz na rozvoj pracovno - terapeutických činností, kde hlavným cieľom je rozvoj hrubej a jemnej motoriky, získavanie a postupné upevňovanie pracovných návykových zručností, pestovanie kladného prístupu k práci a pracovnej činnosti. Prijímatelia sociálnej služby vyrábali zaujímavé predmety z rôznych materiálov, napr. z dreva, papiera, gaštanov, listov, halúzok a ihličia. Pracovali s plastelínou, moduritom, vodovými farbami, farbičkami, farebným papierom, vystrihovali a lepili rôzne obrázky, vyrezávali ozdobné tekvice. S veľkou radosťou sa venovali aj výrobe vianočných a veľkonočných ozdôb. Vyrobené predmety boli vystavené v priestoroch nášho zariadenia a niektoré aj predané na vianočných trhoch obce uskutočnených v decembri v kultúrnom dome. Do pracovných činností sa zapájali prijímatelia sociálnych služieb s prihliadnutím na stupeň ich zdravotného postihnutia, ale aj rozumových schopností s ohľadom na stupeň mentálneho postihnutia. Rozvoj pracovných zručností zlepšuje kvalitu života a v značnej miere vplýva na celkovú spokojnosť prijímateľa sociálnych služieb. V rámci pracovnej terapie sme sa zameriavali na pomocné práce v kuchyni a pri údržbe osobnej bielizne. Mimo uvedených činností prijímatelia sociálnych služieb sú zapájaní do prác pri úprave a čistení areálu, pri starostlivosti o kvetinové záhony a zeleninovú záhradku. Obľúbená je aj starostlivosť o nášho strážneho psa. Naši obyvatelia sa zúčastňovali rôznych druhov terapií, v rámci ktorých sa dával dôraz na zlepšenie, prípadne udržanie ich zdravotného stavu. Patrili

sem napr. arteterapia, biblioterapia, reminiscenčná terapia, psychomotorická terapia, muzikoterapia, relaxačné cvičenia, skupinové rozhovory a diskusné sedenia, ktoré boli zamerané na odstraňovanie zlovykov v oblastiach ako sú: životospráva, zmýšľanie, emocionálna a morálna oblasť, ďalej to bol nácvik základných sociálnych zručností, rozvinutých sociálnych zručností, rozvoj komunikačných zručností, rozvoj kreativity, pamäti učenia a v neposlednom rade precvičovanie techník na získanie schopností, ktoré boli stratené či oslabené dôsledkom ochorenia. V rámci duchovného rozvoja prijímateľov sociálnej služby navštevoval naše zariadenie reformovaný farár Mgr. Adrián Beňadik jedenkrát do týždňa v utorok a počas sviatkov aj farári iných vierovyznaní z Demandíc, Júra nad Hronom, Želiezoviec a zo Žemliar, ktorí poskytovali a aj naďalej budú poskytovať duchovnú pomoc.

Rok 2011 bol pre nás náročnejší z dôvodu, že v auguste začala stavebná rekonštrukcia, rozširovanie a modernizácia existujúcich zariadení, ktorá sa realizovala pomocou Ministerstva výstavby a regionálneho rozvoja SR cez Regionálny operačný program (opatrenie 2.1 Infraštruktúra sociálnych služieb, sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately) v rámci projektu „Prístavba a rekonštrukcia Centra pomoci Šarovce“. Stavebné úpravy vykonáva naďalej firma Levstav-Levice, s. r. o..

Organizačná štruktúra zariadenia:

V roku 2010 naša organizácia zamestnávala 23 zamestnancov, z toho dve sanitárky boli prijaté od 1. 6. 2010 do 28. 2. 2011 cez Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Leviciach s poskytnutým príspevkom na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti podľa § 50i zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Prijali sme aj na výkon absolventskej praxe dvoch uchádzačov o zamestnanie, ktorí boli zaradení na pracovné pozície ošetrovateľ a pomocná kuchárka. Počet zamestnancov k 31. 12. 2010 bol 20 z toho jedna zamestnankyňa (vedúca pracovnej terapie) je na rodičovskej dovolenke. Navštevovala nás aj dobrovoľníčka p. Dulaiová, ktorá vykonávala rehabilitáciu prijímateľov sociálnej služby.

Zamestnankyňa Marcela Môcová úspešne v marci ukončila štúdium na Vysoké škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Nových Zámkoch odbor sociálna práca s titulom magistra. Niektoré opatrovatelky a ošetrovateľ absolvovali kurz opatrovania. Opatrovateľky sa zúčastňovali odborných seminároch zorganizovaných Komorou sestier. Dňa 19. apríla bola vykonaná odborná príprava členov protipožiarnej hliadky, dňa 3. júna bolo opakované školenie o ochrane pred požiarom pre všetkých zamestnancov a následne dňa 16. júla bol vyhlásený cvičný požiar poplach. Školenie pre zamestnancov vykonala p. Emília Gráciová, ktorá má odbornú spôsobilosť na výkon činnosti technika požiarnej ochrany. Aj v ďalšom období plánujeme skvalitňovať odbornú a vzdelanostnú úroveň našich zamestnancov.

Organizačná štruktúra pracovných pozícií je: 1 riaditeľka, 1 hlavná opatrovatelka, 5 opatrovateliek, 1 údržbár, 1 pracovník údržby a opráv a iných pomocných prác, 1 účtovníčka, 1 vedúca stravovacej jednotky, 3 kuchárky, 3 sanitárky a 2 pracovníčky pracovnej terapie.

ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA - zhodnotenie základných údajov:

Nezisková organizácia viedla podvojnú účtovníctvo podľa Zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov a postupov účtovania ustanovených Opatreniami MF SR platnými pre rok 2010.

PREHĽAD VÝNOSOV v EUR

Číslo účtu	Výnosy	v EUR
602	Tržby z predaja služieb	1 971
622	Aktivácia vnútroorganizačných služieb	2 114
644	Úroky	44
662	Prijaté príspevky od iných organizácií	1 439
663	Prijaté príspevky od fyzických osôb	235
691	Dotácie	249 944
Výnosy		255 747

Tržby z predaja služieb:

Tvorí ich tržby za vlastné výkony – tržby za stravovanie zamestnancov vo výške 1 971,00 EUR.

Aktivácia vnútroorganizačných služieb:

Predstavuje hodnotu vnútroorganizačných služieb pri zabezpečení stravovania zamestnancov a to 55% príspevok zamestnávateľa vo výške 2 114,00 EUR.

Prijaté príspevky od iných organizácií:

Organizácii bol v roku 2010 poskytnutý finančný príspevok od Slovenských elektrární vo výške 1 200,00 EUR a z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v hodnote 239,00 EUR na úhradu čiastočných nákladov spojených s pohrebom prijímateľov sociálnych služieb.

Prijaté príspevky od fyzických osôb:

Činili 235,00 EUR od fyzickej osoby, ktorými bol uhradený poplatok za kurz opatrovania.

Dotácie:

- podstatnú časť dotácií tvoria dotácie od prijímateľov sociálnych služieb a to vo výške 121 568,11 EUR, priemerná mesačná výška úhrady za sociálne služby platená prijímateľom sociálnych služieb je vo výške 266,60 EUR,
- dotácia z Nitrianskeho samosprávneho kraja je vo výške 114 942,24 EUR,
- časť výnosov 6 103,82 EUR predstavujú dotácie za úhrady obedov klientov z obce,
- príspevok z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti podľa § 50i zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z. n. p. bol vo výške 5 271,88 EUR,
- výnos vo výške 2 058,02 EUR je alikvotná časť poskytnutých dotácií na dlhodobý hmotný majetok výt'ah.

PREHĽAD NÁKLADOV v EUR

Číslo účtu	Náklady	v EUR
501	Spotreba materiálu	50 901
502	Spotreba energie	10 239
511	Opravy a udržiavanie	914
518	Ostatné služby	14 147
521	Mzdové náklady	106 696
524	Zákonné sociálne poistenie	43 873
527	Zákonné sociálne náklady	3 138
532	Daň z nehnuteľností	62
538	Ostatné dane a poplatky	295
549	Iné ostatné náklady	996
551	Odpis dlhodobého NM a HM	2 109
591	Daň z úrokov	3
Náklady spolu		233 373

Materiálové náklady:

Materiálové náklady zahŕňajú:

- najväčšiu časť materiálových nákladov tvoria náklady na stravovanie prijímateľov sociálnych služieb a zamestnancov (náklady na spotrebované potraviny) v celkovom objeme 38 144,13 EUR,
- druhú objemovo najväčšiu zložku nákladov predstavujú náklady na spotrebovaný drobný materiál vo výške 5 665,93 EUR,
- čistiace, dezinfekčné a hygienické prostriedky sú vo výške 2 301,46 EUR,
- náklady na pohonné hmoty sú spolu 1 567,41 EUR,
- suma 1 127,58 EUR predstavuje náklady na zdravotnícke potreby,
- náklady na spotrebu stavebného materiálu sú vo výške 866,37 EUR,
- náklady na kancelárske potreby sú vo výške 675,85 EUR,
- vo výške 436,13 EUR sú náklady na osobnú spotrebu klientov,
- spotreba materiálu na terapeutickú činnosť bola vo výške 115,75 EUR.

Energie:

Náklady na dodávku energie zahŕňajú:

- náklady na dodávku elektrickej energie v celkovej čiastke 5 020,93 EUR, v porovnaní s predchádzajúcim obdobím ide o vysoké zníženie spotreby elektrickej energie až o 1 374,00 EUR,
- náklady na dodávku plynu v celkovej čiastke 3 532,06 EUR, v porovnaní s predchádzajúcim obdobím ide o veľké zníženie nákladov na dodávke plynu až o 4 170,00 EUR.
- náklady na dodávku vody v celkovej čiastke 1 686,25 EUR, ide tiež o zníženie nákladov na dodávku vody v porovnaní s predchádzajúcim obdobím až o 451,00 EUR,

Údržba

- tieto náklady predstavujú zabezpečenie bežných opráv a údržby na hmotnom majetku a to vo výške 914,37 EUR – opravy vodoinštaláčného potrubia, oprava sporákov, práčov, nábytku, invalidných vozíkov a auta.

Ostatné služby:

Náklady na služby predstavujú široký rozsah služieb, ktoré sú zabezpečované dodávateľským spôsobom:

- náklady za zdravotnícke služby vo výške 128,28 EUR,
- náklady za odpad sú vo výške 736,31 EUR,
- náklady za vývoz fekálií sú spolu 349,09 EUR,
- náklady za digitálnu televíziu sú vo výške 130,80 EUR,
- náklady za pohrebné služby za prijímateľov sociálnych služieb sú vo výške 1 055,00 EUR,
- náklady na výkony spojov v celkovom objeme 2 553,03 EUR zahŕňajú náklady na telefón, poštovné a internet,
- ostatné náklady zahŕňajú služby a to služby za vyhotovenie projektovej dokumentácie, revízie zariadení, odborné prehliadky výťahu, kurz opatrovateľov, ubytovanie a preprava osôb na výlet, vstupné do múzeí, kontrola hasiacich prístrojov, činnosť bezpečnostného a požiarneho technika, stavebné práce v kuchynských priestoroch, dovoz materiálu, upgrady programov, a to spolu vo výške 9 194,63 EUR.

Mzdové náklady:

Mzdy pracovníkom organizácie sú vyplácané v súlade so Mzdovým poriadkom. Mzdový poriadok ako vnútorný predpis je neoddeliteľnou súčasťou pracovného poriadku a je záväzný v oblasti odmeňovania pre všetkých zamestnancov, pretože bližšie zohľadňuje ustanovenia Zákonníka práce v podmienkach zamestnávateľa. Mzdové náklady za rok 2010 boli vo výške 106 696,23 EUR, čo je 45,72 % z celkových nákladov organizácie.

Zákonné sociálne poistenie:

Zákonné sociálne poistenie zdravotným poisťovňami a Sociálnej poisťovni vo výške 43 872,96 EUR bolo odvádzané v súlade s platnými predpismi v nadväznosti na výšku vyplatených miezd zamestnancom a tvoria 18,80 % celkových nákladov organizácie.

Zákonné sociálne náklady:

Tieto náklady v celkovom objeme 3 137,68 EUR predstavujú náhrady za príjmy pri dočasnej pracovnej neschopnosti, povinnú tvorbu sociálneho fondu, ako aj 55% náklady zamestnávateľa pri zabezpečovaní stravovania, zabezpečenie pracovných odevov a zákonom stanovené periodické zdravotné prehliadky zamestnancov.

Daň z nehnuteľností:

Suma vo výške 62,20 EUR predstavuje zaplatenú daň z nehnuteľností za prijímateľa sociálnej služby (Hrbeková), ktorým opatrovníkom je organizácia.

Ostatné dane a poplatky:

Ide o správne poplatky a poplatky za overovanie dokumentov v sume 294,63 EUR.

Iné ostatné náklady:

Ostatné náklady sa týkajú prevádzkovej činnosti organizácie a predstavujú náklady na poistenie majetku a poplatky za vedenie účtov a to vo výške 996,08 EUR.

Odpisy:

Odpisy v celkovej výške 2 109,34 EUR predstavujú účtovné odpisy dlhodobého hmotného majetku. Sú stanovené na základe predpokladanej doby používania a predpokladaného priebehu opotrebovania jednotlivých druhov majetku.

PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTI:

V starostlivosti o prijímateľov sociálnych služieb chceme aj naďalej uplatňovať získané vedomosti a poznatky v zhode s etickými princípmi a právami postihnutých občanov. V roku 2011 budeme ako jedna z prevádzok občianskeho združenia naďalej poskytovať komplexné sociálne služby pre dospelých zdravotne postihnutých občanov k ich plnej spokojnosti. Aj v ďalšom období plánujeme skvalitňovať odbornú a vzdelanostnú úroveň našich zamestnancov. V prípade dostatku finančných prostriedkov by sme chceli vykonať výmenu strešnej krytiny, výmenu okien a vchodových dverí, zastrešenie terás, chodníkov a vchodov do budovy, zmenu kúrenia na izbách a tým aj výmenu podlahovej krytiny, hygienická maľba celého interiéru zariadenia, zateplenie budovy a dokončenie úpravy okolia celého zariadenia.

V Šarovciach dňa 21. februára 2011

Mgr. Klára Kissová
riaditeľka