



VÝROČNÁ SPRÁVA

za rok 2013

PRAMENŇ NÁDEJE
prevádzka
Centrum pomoci

v Šarovciach

IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE:

Názov : PRAMENŇ NÁDEJE

Adresa : SNP 147, 935 41 Tekovské Lužany

Prevádzka : PRAMEŇ NÁDEJE prevádzka Centrum pomoci
Adresa : Šarovce č. 61, 935 52 Šarovce
Právna forma : Občianske združenie
Štatutárny zástupca : Mgr. Kissová Klára
IČO : 31874835
DIČ : 2021046511
Telefón : 036/7720640
Fax : 036/7792189
E-mail : zpkkj@stonline.sk
Web : www.centrumpomoci.org
Názov banky : Slovenská sporiteľňa a. s., Želiezovce
Číslo účtu : 0221081836/0900
IBAN : SK80 0900 0000 0002 2108 1836

Predmet činnosti: poskytovanie sociálnych služieb v domove sociálnych služieb pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov /ďalej len zákon o sociálnych službách/.

Občianske združenie PRAMEŇ NÁDEJE vzniklo 27. apríla 1993 ako iniciatíva piatich kresťanov zboru Evanjelickej cirkvi a. v., Bratskej jednoty baptistov a Reformovanej cirkvi v Tekovských Lužanoch. **Občianske združenie je zaregistrované podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov 28. apríla. 1993 pod číslom VVS/1-900/90-8040.** Centrum pomoci v Šarovciach vzniklo ako prvý projekt združenia v apríli 1994 ako denný stacionár pre mentálne postihnuté deti. Prevádzka zariadenia bola umiestnená v budove bývalej materskej škôlky, ktorú má združenie v prenájme. V roku 1996 boli služby rozšírené o lôžka opatrovateľskej služby, terénnu opatrovateľskú službu a vývarovňu pre slabšie sociálne skupiny. V roku 1997 sa kapacita opatrovateľskej služby rozšírila. Denný stacionár pre mentálne postihnuté deti bol premiestnený do budovy ZŠ v Šarovciach. Kapacita zariadenia 32 lôžok sa zmenila od 14. 3. 2008 na kapacitu s 38 lôžkami. Zariadenie Centrum pomoci poskytuje v súčasnosti svoje sociálne služby nielen klientom z obce Šarovce, ale svojou činnosťou zasahuje do regiónu nitrianskeho VUC a aj do iných regiónov. Každá činnosť a aktivita zariadenia sú konzultované s miestnou samosprávnou a so starostkou obce. Prevádzka o svojej činnosti informuje vedenie Občianskeho združenia PRAMEŇ NÁDEJE.

Štruktúra správnej zložky organizácie:

Rada združenia PRAMEŇ NÁDEJE : Ing. Ondrej Buzala - riaditeľ, Mgr. Szilvia Buzalová - tajomníčka, Mgr. Ľubomír Trnavský - duchovná práca, Mgr. Mária Tóthová - riaditeľka ZSS Samaritán Tekovské Lužany a Detské centrum Levice, Mgr. Klára Kissová - riaditeľka Centra pomoci v Šarovciach.

Štruktúra výkonnej zložky organizácie:

Prevádzka : Centrum pomoci v Šarovciach
Prevádzka : ZSS Samaritán v Tekovských Lužanoch
Prevádzka : Detské centrum v Leviciach

HLAVNÁ ČINNOSŤ DOMOVA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB: poskytovanie sociálnych služieb

pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy zákona o sociálnych službách. Sociálna služba sa poskytuje celoročnou pobytovou formou.

Poskytované činnosti pre prijímateľov sociálnych služieb sú:

- odborné činnosti: pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, ošetrovateľská starostlivosť, sociálne poradenstvo, pracovná terapia, sociálna rehabilitácia,
- obslužné činnosti: ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
- ďalšie činnosti: úschova cenných vecí, zabezpečenie osobného vybavenia, záujmová činnosť, kultúrne podujatia a výlety.

Prijímateľmi sociálnych služieb /ďalej len prijímatelia/ sú dospelí duševne i telesne postihnutí občania. **Kapacita domova sociálnych služieb je 38 lôžok.** Počas roka 2013 sme sa starali o 46 prijímateľov. Prijali sme 8, 2 odišli z domova a zomrelo 10 prijímateľov. V súčasnej dobe sú prijímatelia vo vekovej štruktúre od 26 do 92 rokov a to 22 žien a 16 mužov, z toho je 10 imobilných prijímateľov. Pozbavených spôsobilosti k právnym úkonom je 12 prijímateľov. Výška úhrad za sociálne služby je stanovená podľa Vnútorného predpisu prevádzky s ohľadom na príjem, majetok a zdravotný stav prijímateľa a to v zmysle uzatvorených zmlúv a dodatkov podľa § 74 zákona o sociálnych službách. Zdravotná starostlivosť je zabezpečená prostredníctvom obvodného lekára a inými odbornými lekármi podľa potreby. Úroveň poskytnutých sociálnych služieb ako i účelové použitie finančných príspevkov je kontrolované samosprávnymi krajinami a Regionálnym úradom verejného zdravotníctva v Leviciach.

K nevyhnutnej starostlivosti patrí ošetrovateľská starostlivosť, ktorá je poskytovaná celých 24 hodín. Opatrovateľky zabezpečujú nevyhnutné životné úkony pre prijímateľov na základe ich zdravotného stavu ako umývanie, obliekanie, výmena plienok, úprava a prestieranie postelnej bielizne, podávanie stravy, kúpanie, starostlivosť o izby a pomoc pri nevyhnutných hygienických úkonov a osobnej hygieny. Prioritou v ošetrovateľskej starostlivosti bolo udržanie dobrého zdravotného stavu prijímateľov, nácvik sociálnych zručností, samoobslužných prác a hygienických návykov. Monitorovali sa potreby prijímateľov súvisiace so zmenou zdravotného stavu.

Počas roka sa zabezpečovala komplexná sociálna agenda prijímateľov. Vykonávali sa sociálne šetrenia, vybavovali sa posudky a občianske preukazy, riešili dôchodky, zabezpečoval sa styk so súdmi, bankovými inštitúciami, predkladali sa správy pre dedičské konania, súkromné záležitosti prijímateľov pokiaľ o nich požiadali, udržiavanie kontakt s príbuznými a opatrovníkmi. Na základe požiadaviek prijímateľov a personálu sa prejednávalo zabezpečovanie hygienických a osobných potrieb, ako aj ošatenie a obuv podľa potreby prijímateľov.

Počas celého roka sa zabezpečuje celodenné stravovanie v priemerne 50 obedov denne a to na lôžkovom oddelení pre 38 prijímateľov a pre personál, vrátane sobôt a nedeľ. Pre diabetikov sa poskytuje diabetická strava aj druhá večera.

Priestorové zabezpečenie domova sociálnych služieb:

17 izieb pre prijímateľov sociálnych služieb, jedáleň, spoločenské priestory, pracovno - terapeutická miestnosť, zariadenia osobnej hygieny pre mužov a ženy zvlášť pre prijímateľov a personál a to na prízemí i v podkroví zariadenia, výťah, terasa, kuchyňa, kuchynka pre personál, archív, skladové priestory, pracovňa, kancelárske priestory, šatňa pre zamestnancov a izba pre opatrovateľky.

PREHLAD ČINNOSTÍ ZA ROK 2013:

Naším hlavným poslaním a cieľom je zmysluplne, prihliadnutím na vek, postihnutie, potreby a záujmy prijímateľov soc. s. naplňovať a organizovať ich voľný čas a formovať ich správanie. Kultúrno-spoločenská činnosť sa riadi plánom, ktorý je spracovaný na kalendárny rok. Je zameraný na organizovanie kultúrnych podujatí ku Dňu matiek, Veľkej noci, Mikuláša, Vianoc, plesovej sezóny, mesiaca úcty k starším a spoločných posedení pri príležitosti osláv menín a narodenín prijímateľov soc. s.. Každý deň sa prijímatelia stretávajú na spoločných stretnutiach pod vedením personálu, kde si voľné chvíle

sprijemňujú spievaním rôznych piesní, pri ručných prácach, čítaním kníh a časopisov, hraním spoločenských hier a nacvičovaním kultúrneho programu, prechádzkami do prírody a obci.

V júli sme zorganizovali športový deň spolu s prijímateľmi z druhej prevádzky PRAMEŇ NADEJE ZSS Samaritán. Počas roka nás viackrát navštívili deti z detského stacionára z Levíc ale aj deti zo základných škôl a tanečná skupina Arizona.

Pracovníčky sociálnej terapie zapájali prijímateľov do pracovno-terapeutických aktivít a tým využili ich potenciál k aktívnejšiemu životu a zlepšeniu celkovej kvality ich života. Prijímatelia vyrábali zaujímavé predmety z rôznych materiálov. Vyrobené predmety boli vystavené v priestoroch nášho zariadenia a niektoré aj predané na vianočných trhoch obce uskutočnených v decembri v kultúrnom dome. V rámci pracovnej terapie sme sa zameriavali na pomocné práce v kuchyni, pri údržbe osobnej bielizne a pri úprave a čistení areálu. Prijímatelia sa zúčastňovali rôznych druhov terapií, v rámci ktorých sa dával dôraz na zlepšenie, prípadne udržanie ich zdravotného stavu. Zúčastňovali sa aj relaxačných cvičení a skupinových rozhovorov zameraných na rôzne témy. V rámci duchovného rozvoja prijímateľov sociálnej služby navštevovala naše zariadenie reformovaná farárka Csilla Révesz jedenkrát do týždňa v utorok a počas sviatkov aj farári iných vierovyznaní z Demandíc, Júra nad Hronom, Želiezoviec a zo Žemliar, ktorí poskytovali a aj naďalej budú poskytovať duchovnú pomoc.

Organizačná štruktúra zariadenia:

V roku 2013 naša organizácia zamestnávala 24 zamestnancov, z toho jedna pomocná pracovníčka - opatrovatelka bola prijatá od 01. 10. 2013 na zastupovanie v čase práceneschopnosti zamestnanca prijatého cez Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a a jedna sanitárka bola prijatá od 1. 12. 2013 na 12 mesiacov cez Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny s poskytnutým príspevkom na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §50. Počet zamestnancov k 31. 12. 2013 bol 24 z toho dve zamestnankyne sú na rodičovskej dovolenke a jeden zamestnanec bol dlhodobejšie práceneschopný, ktorý zomrel v januári 2014. Navštevovala nás aj dobrovoľníčka rehabilitačná sestra p. Dulaiová, ktorá vykonávala rehabilitáciu prijímateľov sociálnej služby. Zamestnanci sa zúčastňovali školení bezpečnosti práce a odbornej prípravy protipožiarnej hliadky, ktoré vykonávala p. Emília Grácsová, ktorá má odbornú spôsobilosť na výkon činnosti technika požiarnej ochrany. Aj v ďalšom období plánujeme skvalitňovať odbornú a vzdelanostnú úroveň našich zamestnancov.

Organizačná štruktúra pracovných pozícií: 1 riaditeľka, 1 účtovníčka, 1 hlavná sestra, 7 opatrovatelov, 1 sociálna pracovníčka, 1 pracovníčka pracovnej terapie, 1 vedúca stravovacej jednotky, 2 kuchárky, 4 sanitárky, 1 údržbár a 1 pracovník údržby a opráv a iných pomocných prác.

ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA - zhodnotenie základných údajov:

Organizácia viedla podvojnú účtovníctvo podľa Zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov a postupov účtovania ustanovených Opatreniami MF SR platnými pre rok 2013.

PREHLAD VÝNOSOV v EUR

Číslo účtu	Výnosy	v EUR
------------	--------	-------

602	Tržby z predaja služieb	128848,9
622	Aktivácia vnútroorganizačných služieb	2698,3
644	Úroky	6,94
665	Prijaté príspevky z podielu zaplatenej dane	851,1
691	Dotácie	203300,05
Výnosy		335705,29

Tržby z predaja služieb:

Tvoria ich tržby za sociálne služby od prijímateľov sociálnej služby vo výške 126 641,20 EUR a priemerná mesačná výška úhrady za sociálne služby platená prijímateľom sociálnych služieb je vo výške 277,72 EUR. Ďalšie sú tržby za stravovanie zamestnancov vo výške 2 207,70 EUR.

Aktivácia vnútroorganizačných služieb:

- predstavuje hodnotu služieb pri zabezpečení stravovania zamestnancov a to 55% príspevok zamestnávateľa vo výške 2 698,30 EUR.

Prijaté príspevky z podielu zaplatenej dane:

- boli vo výške 851,10 EUR, ktoré boli použité na uhradenie prevádzkových nákladov za plyn.

Dotácie:

- podstatnú časť dotácií tvoria dotácie zo samosprávnych krajov: dotácia z Nitrianskeho samosprávneho kraja je vo výške 107 334,71 EUR a z Bratislavského samosprávneho kraja je 5 066,92 EUR.
- výnos vo výške 83 226,43 EUR je pomerná časť nenávratného finančného príspevku poskytnutého na projekt „Prístavba a rekonštrukcia Centra pomoci Šarovce“
- časť výnosov 3 858,00 EUR predstavujú dotácie za úhrady obedov prijímateľov s. s. z obce,
- výnosy vo výške 1 755,97 EUR sú z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny na zamestnanosť,
- výnos vo výške 2 058,02 EUR je alikvotná časť poskytnutých dotácií na dlhodobý hmotný majetok výťah

PREHĽAD NÁKLADOV v EUR

Číslo účtu	Náklady	v EUR
501	Spotreba materiálu	49231,97
502	Spotreba energie	16318,75
511	Opravy a udržiavanie	720,16
518	Ostatné služby	4842,78

521	Mzdové náklady	119590,87
524	Zákonné sociálne poistenie	47923,01
527	Zákonné sociálne náklady	3717,55
538	Ostatné dane a poplatky	110,63
542	Ostatné pokuty a penále	3,77
549	Iné ostatné náklady	1435,27
551	Odpis dlhodobého hmotného majetku	28825,03
591	Daň z úrokov	1,19
Náklady spolu		272720,98

Materiálové náklady:

- najväčšiu časť materiálových nákladov tvoria náklady na stravovanie prijímateľov sociálnych služieb a zamestnancov v celkovom objeme 38 663,71 EUR,
- čistiace, dezinfekčné a hygienické prostriedky sú vo výške 2 545,58 EUR,
- spotrebovaný drobný materiál vo výške 1 403,11 EUR,
- náklady na pohonné hmoty sú spolu 1 132,99 EUR,
- suma 1 152,42 EUR predstavuje náklady na zdravotnícke potreby,
- náklady na interiérové vybavenie sú vo výške 3 387,96 EUR,
- náklady na kancelárske potreby sú vo výške 946,20 EUR,

Energie:

- náklady na dodávku elektrickej energie v celkovej čiastke 5 782,41 EUR, v porovnaní s predchádzajúcim obdobím vzrástli o 639,09 EUR,
- náklady na dodávku plynu v celkovej čiastke 8 812,05 EUR, v porovnaní s predchádzajúcim obdobím ide o veľké zníženie nákladov na dodávke plynu až o 3 940,98 EUR,
- náklady na dodávku vody v celkovej čiastke 1 724,29 EUR, ide tiež o zníženie nákladov na dodávku vody v porovnaní s predchádzajúcim obdobím až o 168,97 EUR.

Údržba

- tieto náklady predstavujú zabezpečenie bežných opráv a údržby na hmotnom majetku.

Ostatné služby:

Náklady na služby predstavujú široký rozsah služieb, ktoré sú zabezpečované dodávateľským spôsobom:

- náklady za zdravotnícke služby vo výške 61,63 EUR,
- náklady za odpad sú vo výške 1 245,32 EUR,
- náklady za vývoz fekálií sú spolu 240,00 EUR,
- služby k programom sú vo výške 696,75 EUR,
- náklady za odborné prehliadky výtahu a činnosť odborného pracovníka BOZP a požiarnej ochrany vo výške 538,56 EUR,
- náklady na výkony spojov sú 1 634,82 EUR zahŕňajú náklady na telefón, poštovné a internet,
- ostatné náklady zahŕňajú služby: revízie zariadení, reklamu, ošetrovanie psa a to spolu vo výške 425,70 EUR.

Mzdové náklady:

Mzdy pracovníkom organizácie sú vyplácané v súlade so Mzdovým poriadkom. Mzdový poriadok ako vnútorný predpis je neoddeliteľnou súčasťou pracovného poriadku a je záväzný v oblasti odmeňovania pre všetkých zamestnancov, pretože bližšie zohľadňuje ustanovenia Zákonníka práce v podmienkach zamestnávateľa. Mzdové náklady za rok 2013 boli vo výške 119 590,87 EUR, čo je 43,85 % z celkových nákladov organizácie.

Zákonné sociálne poistenie:

Zákonné sociálne poistenie zdravotným poisťovním a Sociálnej poisťovni vo výške 47 923,01 EUR bolo odvádzané v súlade s platnými predpismi v nadväznosti na výšku vyplatených miezd zamestnancom a tvoria 17,57 % celkových nákladov organizácie.

Zákonné sociálne náklady:

Tieto náklady v celkovom objeme 3 717,55 EUR predstavujú náhrady za príjmy pri dočasnej pracovnej neschopnosti, povinnú tvorbu sociálneho fondu, ako aj 55% náklady zamestnávateľa pri zabezpečovaní stravovania, zabezpečenie pracovných odevov a zákonom stanovené periodické zdravotné prehliadky zamestnancov.

Ostatné dane a poplatky:

Ide o správne poplatky a poplatky za overovanie dokumentov v sume 110,63 EUR.

Ostatné pokuty a penále:

Ide o zaplatenie penál z neskoršieho zaplatenia poisťného do Sociálnej poisťovni vo výške 3,77 EUR.

Iné ostatné náklady:

Ostatné náklady sa týkajú prevádzkovej činnosti organizácie a predstavujú náklady na poistenie majetku a poplatky za vedenie účtov a to vo výške 1435,27 EUR.

Odpisy:

Odpisy v celkovej výške 28 825,03 EUR predstavujú účtovné odpisy dlhodobého hmotného majetku. Sú stanovené na základe predpokladanej doby používania a predpokladaného priebehu opotrebovania jednotlivých druhov majetku.

PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTI:

V starostlivosti o prijímateľov sociálnych služieb chceme aj naďalej uplatňovať získané vedomosti a poznatky v zhode s etickými princípmi a právami postihnutých občanov. V roku 2014 budeme ako jedna z prevádzok občianskeho združenia naďalej poskytovať komplexné sociálne služby pre dospelých zdravotne postihnutých občanov k ich plnej spokojnosti.

V Šarovciach dňa 16. apríla 2014

Mgr. Klára Kissová
štatutárny zástupca