



# VÝROČNÁ SPRÁVA

za rok 2017

**PRAMEN NÁDEJE**

**prevádzka**

**Centrum pomoci**

**v Šarovciach**



## IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE:

Názov : PRAMEŇ NÁDEJE  
Adresa : SNP 147, 935 41 Tekovské Lužany  
Právna forma : Občianske združenie  
Predseda združenia : Ing. Mgr. Ondrej Buzala MHA

PREVÁDZKA : PRAMEŇ NÁDEJE prevádzka Centrum pomoci  
Adresa : Šarovce č. 61, 935 52 Šarovce  
Štatutárny zástupca : Mgr. Kissová Klára  
IČO : 31874835 SID: 001  
DIČ : 2021046511  
Telefón : 036/7720640  
Fax : 036/7792189  
E-mail : [zpkkj@stonline.sk](mailto:zpkkj@stonline.sk)  
Web : [www.centrumpomoci.org](http://www.centrumpomoci.org)

Občianske združenie PRAMEŇ NÁDEJE vzniklo 24. apríla 1993 ako iniciatíva piatich kresťanov zboru Evanjelickej cirkvi a. v., Bratskej jednoty baptistov a Reformovanej cirkvi v Tekovských Lužanoch. Občianske združenie je zaregistrované Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov dňa 28. apríla. 1993 pod číslom VVS/1-900/90-8040.

## Štruktúra správnej zložky občianskeho združenia:

Rada združenia PRAMEŇ NÁDEJE : - Ing. Mgr. Ondrej Buzala MHA – riaditeľ  
- Mgr. Szilvia Buzalová – tajomníčka  
- Mgr. Ľubomír Trnavský – duchovná práca  
- Mgr. Mária Tóthová – riaditeľka prevádzky ZSS Samaritán v Tekovských Lužanoch a Detského centra v Leviciach  
- Mgr. Klára Kissová – riaditeľka prevádzky Centra pomoci v Šarovciach

## Štruktúra výkonnej zložky občianskeho združenia:

Prevádzka : Centrum pomoci v Šarovciach  
Prevádzka : ZSS Samaritán v Tekovských Lužanoch  
Prevádzka : Detské centrum v Leviciach

## Predmet činnosti: poskytovanie sociálnych služieb od 01. 01. 2017:

- v zariadení pre seniorov podľa § 35 pre 20 prijímateľov sociálnej služby, pobytová celoročná forma na neurčitý čas
- v domove sociálnych služieb podľa § 38 pre 4 prijímatelia sociálnej služby, pobytová celoročná forma na neurčitý čas
- v domove sociálnych služieb podľa § 39 pre 14 prijímateľov sociálnej služby, pobytová celoročná forma na neurčitý čas

pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov /ďalej len zákon o sociálnych službách/.



### Poskytované činnosti pre prijímateľov sociálnych služieb sú:

- odborné činnosti: pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby, ošetrovateľská starostlivosť, sociálne poradenstvo, pracovná terapia, sociálna rehabilitácia,
- obslužné činnosti: ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
- ďalšie činnosti: úschova cenných vecí, poskytovanie osobného vybavenia, záujmová činnosť, kultúrne podujatia a výlety.

Prijímateľmi sociálnych služieb /ďalej len prijímatelia/ sú dospelí duševne i telesne postihnutí občania. **Kapacita zariadenia je 38 lôžok.**

### Počas roka 2017 sme sa starali:

- **v zariadení pre seniorov (kapacita 20 prijímateľov)** o 31 prijímateľov – prijali sme 11 prijímateľov
  - odišli zo zariadenia 3
  - zomrelo 8 prijímateľov

Veková štruktúra je od 63 do 95 rokov a to 12 žien a 8 mužov, z toho je 10 imobilných prijímateľov a pozbavených spôsobilosti k právnym úkonom nie sú žiadni prijímatelia.

- **v domove sociálnych služieb (kapacita 4 prijímatelia)** o 5 prijímateľov – prijali sme 1 prijímateľa
  - zomrel 1 prijímateľ

Veková štruktúra je od 56 do 64 rokov a to 2 ženy a 2 muži, z toho sú 2 imobilní prijímatelia a pozbavených spôsobilosti k právnym úkonom sú 3 prijímatelia.

- **v špecializovanom zariadení (kapacita 14 prijímateľov)** o 20 prijímateľov – prijali sme 6
  - odišli zo zariadenia 3
  - zomreli 3 prijímatelia

Veková štruktúra je od 33 do 76 rokov a to 7 žien a 7 mužov, z toho sú 3 imobilní prijímatelia a pozbavených spôsobilosti k právnym úkonom sú 6 prijímatelia.

Výška úhrad za sociálne služby je stanovená podľa Vnútorého predpisu prevádzky s ohľadom na príjem, majetok a zdravotný stav prijímateľa a to v zmysle uzatvorených zmlúv a dodatkov podľa § 74 zákona o sociálnych službách.

Zdravotná starostlivosť je zabezpečená prostredníctvom obvodného lekára a inými odbornými lekármi podľa potreby. Úroveň poskytnutých sociálnych služieb ako i účelové použitie finančných príspevkov je kontrolované samosprávnymi krajinami, Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Regionálnym úradom verejného zdravotníctva v Leviciach.

K nevyhnutnej starostlivosti patrí ošetrovateľská starostlivosť, ktorá je poskytovaná celých 24 hodín. Opatrovateľky zabezpečujú nevyhnutné životné úkony pre prijímateľov na základe ich zdravotného stavu ako umývanie, obliekanie, výmena plienok, úprava a prestieranie posteľnej bielizne, podávanie stravy, kúpanie, starostlivosť o izby a pomoc pri nevyhnutných hygienických úkonov a osobnej hygieny. Prioritou v ošetrovateľskej starostlivosti bolo udržanie dobrého zdravotného stavu prijímateľov, nácvik sociálnych zručností, samoobslužných prác a hygienických návykov. Monitorovali sa potreby prijímateľov súvisiace so zmenou zdravotného stavu.

Počas roka sa zabezpečovala komplexná sociálna agenda prijímateľov. Vykonávali sa sociálne šetrenia, vybavovali sa posudky a občianske preukazy, riešili dôchodky, zabezpečoval sa styk so súdmi, bankovými inštitúciami, predkladali sa správy pre dedičské konania, súkromné záležitosti prijímateľov pokiaľ o nich požiadali, udržiavanie kontakt s príbuznými a opatrovníkmi. Na základe



požiadaviek prijímateľov a personálu sa prejednávalo zabezpečovanie hygienických a osobných potrieb, ako aj ošatenie a obuv podľa potreby prijímateľov.

Počas celého roka sa zabezpečuje celodenné stravovanie v priemerne 48 obedov denne a to na lôžkovom oddelení pre 38 prijímateľov a pre personál, vrátane sobôt a nedeľ. Pre diabetikov sa poskytuje diabetická strava aj druhá večera.

### PREHĽAD ČINNOSTÍ ZA ROK 2017:

Naším hlavným poslaním a cieľom je zmysluplne, prihliadnutím na vek, postihnutie, potreby a záujmy prijímateľov naplňať a organizovať ich voľný čas a formovať ich správanie. Kultúrno-spoločenská činnosť sa riadi plánom, ktorý je spracovaný na kalendárny rok. Je zameraný na organizovanie kultúrnych podujatí ku Dňu matiek, Veľkej noci, stávanie Mája, Mikuláša, Vianoc, plesovej sezóny, mesiacu úcty k starším a spoločných posedení pri príležitosti osláv menín a narodenín prijímateľov. Každý deň sa prijímatelia stretávajú na spoločných stretnutiach pod vedením personálu, kde si voľné chvíle spríjemňujú spievaním rôznych piesní, pri ručných prácach, čítaním kníh a časopisov, hraním spoločenských hier a nacvičovaním kultúrneho programu, prechádzkami do prírody a v obci.

V mesiaci apríl a október nás navštívilo Divadlo Portál z Prešova, ktoré predviedlo veselé činoherné predstavenie Zbojnícky kráľ a Martinko Klingáč. V mesiaci jún sa uskutočnil 4-dňový výlet v rekreačnom stredisku Duchonka, kde sme trávili veľa času prechádzkami v krásnej prírode.

Pracovníčky sociálnej terapie zapájali prijímateľov do pracovno-terapeutických aktivít a tým využili ich potenciál k aktívnejšiemu životu a zlepšeniu celkovej kvality ich života. V rámci pracovnej terapie sme sa zameriavali na pomocné práce v kuchyni, pri údržbe osobnej bielizne a pri úprave a čistení areálu. Prijímatelia sa zúčastňovali rôznych druhov terapií, v rámci ktorých sa dával dôraz na zlepšenie, prípadne udržanie ich zdravotného stavu. Zúčastňovali sa aj relaxačných cvičení a skupinových rozhovorov zameraných na rôzne témy.

V rámci duchovného rozvoja prijímateľov sociálnej služby nás jedenkrát do týždňa navštevovali reformovaná farárka Csilla Révesz a evanjelický farár Mgr. Ján Čermák a počas sviatkov aj farári iných vierovyznaní z Demandíc, Júra nad Hronom, Želiezoviec a zo Žemliar, ktorí poskytovali a aj naďalej budú poskytovať duchovnú pomoc.

### Organizačná štruktúra zariadenia:

V roku 2017 naša organizácia zamestnávala 28 zamestnancov (na úväzok 25,7 zamestnancov). Počet zamestnancov k 31. 12. 2017 bol 26 (na úväzok 23,7 zamestnancov) z toho dve zamestnankyne sú na rodičovskej dovolenke.

Zamestnanci sa zúčastňovali školení bezpečnosti práce a odbornej prípravy protipožiarnej hliadky, ktoré vykonávala p. Emília Gráczová, ktorá má odbornú spôsobilosť na výkon činnosti technika požiarnej ochrany. Mgr. Kissová a Bc. Tamášová sa v septembri zúčastnili školenia zameraného na Dokumentačný systém opatrovateľského procesu podľa Modelu Moniky Krohwinkel.

### Organizačná štruktúra pracovných pozícií:



- 1 riaditeľka
- 1 účtovníčka
- 1 hlavná sestra
- 8 opatrovateľov
- 1 sociálna pracovníčka
- 2 pracovníčky pracovnej terapie
- 1 vedúca stravovacej jednotky
- 2 kuchárky
- 4 sanitárky
- 1 rehabilitačná pracovníčka
- 1 pracovník sociálnej rehabilitácie
- 1 pracovník údržby a opráv a iných pomocných prác

### Priestorové zabezpečenie zariadenia sociálnych služieb:

- 19 izieb pre prijímateľov sociálnych služieb
- jedáleň
- spoločenské priestory
- pracovno – terapeutická miestnosť
- zariadenia osobnej hygieny pre mužov a ženy zvlášť pre prijímateľov a personál a to na prízemí i v podkroví zariadenia
- výťah
- terasa
- kuchyňa
- kuchynka pre personál
- archív
- skladové priestory
- práčovňa
- kancelárske priestory
- šatňa pre zamestnancov
- izba pre opatrovateľky

### ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA – zhodnotenie základných údajov:

Organizácia viedla podvojnú účtovníctvo podľa Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a postupov účtovania ustanovených Opatreniami MF SR platnými pre rok 2017.

### PREHĽAD VÝNOSOV v EUR

Číslo účtu	Výnosy	v EUR
602	Tržby z predaja služieb	2403,9
622	Aktivácia vnútroorganizačných služieb	2938,1
644	Úroky	2,18
663	Prijaté príspevky od fyzických osôb	147752,42
665	Prijaté príspevky z podielu zaplatenej dane	788,73
691	Dotácie	231539,02
<b>Výnosy</b>		<b>385424,35</b>

Tržby z predaja služieb:



Tvoria ich tržby za stravovanie zo sociálneho fondu sú 400,65 EUR a za zamestnancov vo výške 2 003,25 EUR.

#### **Aktivácia vnútroorganizačných služieb:**

Predstavuje hodnotu služieb pri zabezpečení stravovania zamestnancov a to 55% príspevok zamestnávateľa vo výške 2 938,10 EUR.

#### **Prijaté príspevky od fyzických osôb:**

Tvoria ich úhrady za sociálne služby od prijímateľov:

- v domove sociálnych služieb za 4 prijímateľov vo výške 13 624,70 EUR, priemerná mesačná výška úhrady za soc. služby od prijímateľa je vo výške 283,85 EUR,
- v špecializovanom zariadení za 14 prijímateľov vo výške 48 455,11 EUR, priemerná mesačná výška úhrady za soc. služby od prijímateľa je vo výške 288,42 EUR,
- v zariadení pre seniorov za 20 prijímateľov vo výške 83 014,90 EUR, priemerná mesačná výška úhrady za soc. služby od prijímateľa je vo výške 345,90 EUR,
- úhrada za sociálne služby za nezazmluvnených prijímateľov vo výške 2 657,71 EUR.

#### **Prijaté príspevky z podielu zaplatenej dane:**

Boli vo výške 788,73 EUR, ktoré boli použité na uhradenie nákladov za divadelné predstavenie a dodávku plynu.

#### **Dotácie:**

- tvorí finančný príspevok z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR za zariadenie pre seniorov vo výške 76 800,00 EUR,
- podstatnú časť tvoria dotácie zo samosprávnych krajov:
  - dotácia z Nitrianskeho samosprávneho kraja za domov sociálnych služieb 16 995,29 EUR,
  - dotácia z Nitrianskeho samosprávneho kraja za špecializované zariadenie 120 610,71 EUR,
  - dotácia z Bratislavského samosprávneho za domov sociálnych služieb 2 275,68 EUR,
- výnos vo výške 14 857,34 EUR je pomerná časť nenávratného finančného príspevku poskytnutého na projekt „Prístavba a rekonštrukcia Centra pomoci Šarovce“.

### **PREHĽAD NÁKLADOV v EUR**

Číslo účtu	Náklady	v EUR
501	Spotreba materiálu	52748,76
502	Spotreba energie	15406,32
511	Opravy a udržiavanie	2703,36
518	Ostatné služby	11071,89
521	Mzdové náklady	207515,76
524	Zákonné sociálne poistenie	71470,75
527	Zákonné sociálne náklady	5551,03
538	Ostatné dane a poplatky	159,6
549	Iné ostatné náklady	1565,68
551	Odpis dlhodobého hmotného majetku	18499,92
591	Daň z príjmov	0,26
<b>Náklady spolu</b>		<b>386693,33</b>

**Materiálové náklady:**



- najväčšiu časť materiálových nákladov tvoria náklady na stravovanie prijímateľov sociálnych služieb a zamestnancov v celkovom objeme 40 916,70 EUR,
- čistiace, dezinfekčné a hygienické prostriedky sú vo výške 2 961,79 EUR,
- náklady na pohonné hmoty sú spolu 1 258,49 EUR,
- náklady na interiérové vybavenie sú vo výške 5 401,00 EUR,
- náklady na kancelárske potreby sú vo výške 836,29 EUR,
- náklady na odbornú literatúru sú vo výške 174,10 EUR,
- spotrebovaný ostatný drobný materiál vo výške 1 200,39 EUR.

#### **Energie:**

- náklady na dodávku elektrickej energie v celkovej čiastke 6 419,83 EUR, v porovnaní s predchádzajúcim obdobím sú vyššie o 1 258,81 EUR,
- náklady na dodávku plynu v celkovej čiastke 6 964,33 EUR, v porovnaní s predchádzajúcim obdobím ide o zníženie nákladov na dodávke plynu o 1 313,22 EUR,
- náklady na dodávku vody v celkovej čiastke 2 022,16 EUR, porovnaní s predchádzajúcim obdobím je zvýšenie spotreby vody o 33,67 EUR.

#### **Údržba:**

Tieto náklady predstavujú zabezpečenie bežných opráv a údržby na hmotnom majetku vo výške 2 703,36 EUR.

#### **Ostatné služby:**

Náklady na služby predstavujú široký rozsah služieb, ktoré sú zabezpečované dodávateľským spôsobom:

- náklady za odborné služby manažéra kvality a bezpečnostného správcu sú 2 400,00 EUR,
- náklady za odpad sú vo výške 1 406,32 EUR,
- služby k programom sú vo výške 412,08 EUR,
- náklady za odborné prehliadky výťahu sú vo výške 960,96 EUR,
- činnosť odborného pracovníka BOZP a požiarnej ochrany vo výške 132,00 EUR,
- kontroly a revízie majetku vo výške 209,68 EUR,
- školenia a supervízia zamestnancov boli vo výške 200,00 EUR,
- externý projektový manažment k projektu NFP vo výške 396,00 EUR,
- náklady na výkony spojov sú 2 409,30 EUR zahŕňajú náklady na telefón, poštovné a internet,
- ostatné náklady zahŕňajú služby: ubytovanie a dopravu prijímateľov na výlet, divadelné predstavenia, ošetrovanie psa a to spolu vo výške 2 545,55 EUR.

#### **Mzdové náklady:**

Mzdy pracovníkom organizácie sú vyplácané v súlade so Mzdovým poriadkom. Mzdový poriadok ako vnútorný predpis je neoddeliteľnou súčasťou pracovného poriadku a je záväzný v oblasti odmeňovania pre všetkých zamestnancov, pretože bližšie zohľadňuje ustanovenia Zákonníka práce v podmienkach zamestnávateľa. Mzdové náklady za rok 2017 boli vo výške 207 515,76 EUR, čo je 53,66 % z celkových nákladov organizácie.

#### **Zákonné sociálne poistenie:**

Zákonné sociálne poistenie zdravotným poisťovňami a Sociálnej poisťovni vo výške 71 470,75 EUR bolo odvádzané v súlade s platnými predpismi v nadväznosti na výšku vyplatených miezd zamestnancom a tvoria 18,48 % celkových nákladov organizácie.



### Zákonné sociálne náklady:

Tieto náklady v celkovom objeme 5 551,03 EUR predstavujú náhrady za príjmy pri dočasnej pracovnej neschopnosti, povinnú tvorbu sociálneho fondu, ako aj 55% náklady zamestnávateľa pri zabezpečovaní stravovania, zabezpečenie pracovných odevov a zákonom stanovené periodické zdravotné prehliadky zamestnancov.

### Ostatné dane a poplatky:

Ide o správne poplatky za potvrdenia a overovanie dokumentov v sume 159,60 EUR.

### Iné ostatné náklady:

Ostatné náklady sa týkajú prevádzkovej činnosti organizácie a predstavujú náklady na poistenie majetku vo výške 636,70 a poplatky za vedenie účtov a to vo výške 928,98 EUR.

### Odpisy:

Odpisy v celkovej výške 18 499,92 EUR predstavujú účtovné odpisy dlhodobého hmotného majetku. Sú stanovené na základe predpokladanej doby používania a predpokladaného priebehu opotrebovania jednotlivých druhov majetku.

<b>EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY</b>					
<b>DRUH SOCIÁLNEJ SLUŽBY</b>	<b>SPOLU</b> DSS + ŠZ + ZpS	<b>DOMOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB (DSS)</b> Nitriansky samosprávny kraj	<b>DOMOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB (DSS)</b> Bratislavský samosprávny kraj	<b>ŠPECIALIZOV. ZARIADENIE (ŠZ)</b> Nitriansky samosprávny kraj	<b>ZARIADENIE PRE SENIOROV (ZpS)</b> Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
<b>POČET PRIJÍMATEĽOV SOCIÁLNEJ SLUŽBY (PSS) - kapacita</b>	38	3	1	14	20
Mzdy	207515,76	18932,9	2364,76	101157,99	85060,11
Poistné	71470,75	5764,38	832,4	34939,95	29934,02
Cestovné náhrady	0	0	0	0	0
Výdavky na energie, vodu a komunikácie	17815,62	1599,94	274,36	6563,24	9378,08
Výdavky na materiál	53599,77	4781,41	615,25	21209,92	26993,19
Dopravné	1258,49	115,91	16,48	463,63	662,47
Výdavky na údržbu	2703,36	248,98	35,41	995,92	1423,05
Nájomné	0	0	0	0	0
Výdavky na služby	10496,87	979,7	222,44	3855,51	5439,22
Výdavky na bežné transfery	394,43	0	0	394,43	0
Odpisy	3642,58	335,48	47,72	1341,93	1917,45
<b>SPOLU:</b>	<b>368897,63</b>	<b>32758,7</b>	<b>4408,82</b>	<b>170922,52</b>	<b>160807,59</b>
<b>NÁKLAD na 1 PSS/rok</b>	<b>x</b>	<b>9359,63</b>	<b>8817,64</b>	<b>12208,75</b>	<b>8040,38</b>
<b>NÁKLAD na 1 PSS/mesiac</b>	<b>x</b>	<b>779,97</b>	<b>734,8</b>	<b>1017,39</b>	<b>670,03</b>

### PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTI:





V roku 2018 budeme naďalej pokračovať v poskytovaní kvalitných sociálnych služieb a budeme uplatňovať naše získané vedomosti a poznatky v zhode s etickými princípmi a právami postihnutých občanov.

Ako jedna z prevádzok občianskeho združenia PRAMEŇ NÁDEJE budeme od 1. 1. 2018 poskytovať komplexné sociálne služby pre dospelých občanov k ich plnej spokojnosti v nasledovnom druhu a rozsahu:

- špecializované zariadenie s kapacitou 18 miest s pobytovou celoročnou formou,
- zariadenie pre seniorov s kapacitou 20 miest s pobytovou celoročnou formou.

V Šarovciach dňa 18. mája 2018

Mgr. Klára Kissová  
štatutárny zástupca

