



VÝROČNÁ SPRÁVA

za rok 2018

PRAMENŇ NÁDEJE

prevádzka

Centrum pomoci

v Šarovciach



IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE:

Názov : PRAMEŇ NÁDEJE
Adresa : SNP 147, 935 41 Tekovské Lužany
Právna forma : Občianske združenie
Predseda združenia : Ing. Mgr. Ondrej Buzala MHA

PREVÁDZKA : **PRAMEŇ NÁDEJE prevádzka Centrum pomoci**

Adresa : **Šarovce č. 61, 935 52 Šarovce**

Štatutárny zástupca : Mgr. Kissová Klára

IČ O : 31874835 **SID:** 001

DIČ : 2021046511

Telefón : 036/7720640

Fax : 036/7792189

E-mail : zpkkj@stonline.sk

Web : www.centrumpomoci.org

Občianske združenie PRAMEŇ NÁDEJE vzniklo 24. apríla 1993 ako iniciatíva piatich kresťanov zboru Evanjelickej cirkvi a. v., Bratskej jednoty baptistov a Reformovanej cirkvi v Tekovských Lužanoch. **Občianske združenie je zaregistrované Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov dňa 28. apríla. 1993 pod číslom VVS/1-900/90-8040.**

Štruktúra správnej zložky občianskeho združenia:

Rada združenia PRAMEŇ NÁDEJE : - Ing. Mgr. Ondrej Buzala MHA – riaditeľ

- Mgr. Szilvia Buzalová – tajomníčka
- Mgr. Ľubomír Trnavský – duchovná práca
- Mgr. Mária Tóthová – riaditeľka prevádzky ZSS Samaritán v Tekovských Lužanoch a Detského centra v Leviciach
- Mgr. Klára Kissová – riaditeľka prevádzky Centra pomoci v Šarovciach

Štruktúra výkonnej zložky občianskeho združenia:

Prevádzka : Centrum pomoci v Šarovciach

Prevádzka : ZSS Samaritán v Tekovských Lužanoch

Prevádzka : Detské centrum v Leviciach



Predmet činnosti - poskytovanie sociálnych služieb od 01. 01. 2018:

- v zariadení pre seniorov podľa § 35 pre 20 prijímateľov sociálnej služby, pobytová celoročná forma na neurčitý čas
- v špecializovanom zariadení podľa § 39 pre 18 prijímateľov sociálnej služby, pobytová celoročná forma na neurčitý čas

pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov /ďalej len zákon o sociálnych službách/.

Poskytované činnosti pre prijímateľov sociálnych služieb sú:

- odborné činnosti: pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby, ošetrovateľská starostlivosť, sociálne poradenstvo, pracovná terapia, sociálna rehabilitácia,
- obslužné činnosti: ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
- ďalšie činnosti: úschova cenných vecí, poskytovanie osobného vybavenia, záujmová činnosť, kultúrne podujatia a výlety.

Prijímateľmi sociálnych služieb /ďalej len prijímatelia/ sú dospelí duševne i telesne postihnutí občania. **Kapacita zariadenia je 38 lôžok.**

Počas roka 2018 sme sa starali:

- v zariadení pre seniorov (kapacita 20 prijímateľov) o 25 prijímateľov – prijali sme 5 prijímateľov
 - odišli zo zariadenia 1
 - zomreli 4 prijímatelia

Veková štruktúra je od 63 do 95 rokov a to 13 žien a 7 mužov, z toho je 8 imobilných prijímateľov a pozbavených spôsobilosti k právnym úkonom nie sú žiadni prijímatelia.

- v špecializovanom zariadení (kapacita 18 prijímateľov) o 20 prijímateľov – prijali sme 2
 - odišli zo zariadenia

0

- zomreli 2

prijímatelia

Veková štruktúra je od 34 do 77 rokov a to 10 žien, 8 mužov, z toho sú 3 imobilní prijímatelia a pozbavených spôsobilosti k právnym úkonom sú 9 prijímatelia.



Výška úhrad za sociálne služby je stanovená podľa Vnútrošného predpisu prevádzky s ohľadom na príjem, majetok a zdravotný stav prijímateľa a to v zmysle uzatvorených zmlúv a dodatkov podľa § 74 zákona o sociálnych službách.

Zdravotná starostlivosť je zabezpečená prostredníctvom obvodného lekára a inými odbornými lekármi podľa potreby. Úroveň poskytnutých sociálnych služieb ako i účelové použitie finančných príspevkov je kontrolované samosprávnymi krajmi, Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Regionálnym úradom verejného zdravotníctva v Leviciach.

K nevyhnutnej starostlivosti patrí ošetrovateľská starostlivosť, ktorá je poskytovaná celých 24 hodín. Opatrovateľky zabezpečujú nevyhnutné životné úkony pre prijímateľov na základe ich zdravotného stavu ako umývanie, obliekanie, výmena plienok, úprava a prestieranie posteľnej bielizne, podávanie stravy, kúpanie, starostlivosť o izby a pomoc pri nevyhnutných hygienických úkonov a osobnej hygieny. Prioritou v ošetrovateľskej starostlivosti bolo udržanie dobrého zdravotného stavu prijímateľov, nácvik sociálnych zručností, samoobslužných prác a hygienických návykov. Monitorovali sa potreby prijímateľov súvisiace so zmenou zdravotného stavu.

Počas roka sa zabezpečovala komplexná sociálna agenda prijímateľov. Vykonávali sa sociálne šetrenia, vybavovali sa posudky a občianske preukazy, riešili dôchodky, zabezpečoval sa styk so súdmi, bankovými inštitúciami, predkladali sa správy pre dedičské konania, súkromné záležitosti prijímateľov pokiaľ o nich požiadali, udržiavanie kontakt s príbuznými a opatrovníkmi. Na základe požiadaviek prijímateľov a personálu sa prejednávalo zabezpečovanie hygienických a osobných potrieb, ako aj ošatenie a obuv podľa potreby prijímateľov.

Počas celého roka sa zabezpečuje celodenné stravovanie v priemerne 48 obedov denne a to na lôžkovom oddelení pre 38 prijímateľov a pre personál, vrátane sobôt a nedeľ. Pre diabetikov sa poskytuje diabetická strava aj druhá večera.

PREHLAD ČINNOSTÍ ZA ROK 2018:

Naším hlavným poslaním a cieľom je zmysluplne, prihliadnutím na vek, postihnutie, potreby a záujmy prijímateľov naplniť a organizovať ich voľný čas a formovať ich správanie. Kultúrno-spoločenská činnosť sa riadi plánom, ktorý je spracovaný na kalendárny rok. Je zameraný na organizovanie kultúrnych podujatí ku Dňu matiek, Veľkej noci, stávanie Mája, Mikuláša, Vianoc, plesovej sezóny, mesiaca úcty k starším a spoločných posedení pri príležitosti osláv menín a narodenín prijímateľov. Každý deň sa prijímatelia stretávajú na spoločných stretnutiach pod vedením personálu, kde si voľné chvíle spríjemňujú spievaním rôznych piesní, pri ručných prácach, čítaním kníh a časopisov, hraním spoločenských hier a nacvičovaním kultúrneho programu, prechádzkami do prírody a v obci.

Dňa 28. 1. sme sa zúčastnili Benefičného koncertu v Leviciach, kde bol bohatý kultúrny program. V mesiaci máj sa uskutočnil 4-dňový výlet v Kováčove, kde sme trávili veľa času prechádzkami v



krásnej prírode. Dňa 7. 6. bol uskutočnený výlet za krásami Slovenska do Červeného kameňa a Trnavy. Dňa 12. 7. sme si zorganizovali zábavný športový deň. V mesiaci november nás navštívilo Divadlo Portál z Prešova, ktoré predviedlo veselé činoherné predstavenie O hlúpom Janovi.

Pracovníčky sociálnej terapie zapájali prijímateľov do pracovno-terapeutických aktivít a tým využili ich potenciál k aktívnejšiemu životu a zlepšeniu celkovej kvality ich života. V rámci pracovnej terapie sme sa zameriavali na pomocné práce v kuchyni, pri údržbe osobnej bielizne a pri úprave a čistení areálu. Prijímatelia sa zúčastňovali rôznych druhov terapií, v rámci ktorých sa dával dôraz na zlepšenie, prípadne udržanie ich zdravotného stavu. Zúčastňovali sa aj relaxačných cvičení a skupinových rozhovorov zameraných na rôzne témy.

V rámci duchovného rozvoja prijímateľov sociálnej služby nás jedenkrát do týždňa navštevovali reformovaná farárka Csilla Révesz a evanjelický farár Mgr. Ján Čermák a počas sviatkov aj farári iných vierovyznaní z Demandíc, Júra nad Hronom, Želiezoviec a zo Žemliar, ktorí poskytovali a aj naďalej budú poskytovať duchovnú pomoc.

Organizačná štruktúra zariadenia:

V roku 2018 naša organizácia zamestnávala 30 zamestnancov. Počet zamestnancov k 31. 12. 2018 bol 26 (na úväzok 24,1 zamestnancov) z toho jedna zamestnankyňa je na rodičovskej dovolenke.

Zamestnanci sa zúčastňovali školení bezpečnosti práce a odbornej prípravy protipožiarnej hliadky, ktoré vykonávala p. Emília Grácsová, ktorá má odbornú spôsobilosť na výkon činnosti technika požiarnej ochrany. Mgr. Kissová sa zúčastnila v januári školenia k novele zákona o sociálnych službách a aj s Bc. Tamášovou v decembri vzdelávacieho programu Zásady psychohygieny a duševnej odolnosti. V júni Mgr. Môcová absolvovala akreditovaný vzdelávací program Manažér kvality v sociálnych službách v rozsahu 180 hodín. V júli bola uskutočnená supervízia pre všetkých zamestnancov a v novembri sa zúčastnili 4 zamestnanci školenia Bazálna stimulácia.

Organizačná štruktúra pracovných pozícií:

- 1 riaditeľka
- 1 účtovníčka
- 1 hlavná opatrovateľka
- 9 opatrovateľov
- 1 sociálna pracovníčka
- 1 sociálna pracovníčka - terapeut
- 1 vedúca pracovnej terapie
- 1 pracovníčky pracovnej terapie



- 1 inštruktor sociálnej rehabilitácie
- 1 vedúca stravovacej jednotky
- 2 kuchárky
- 1 sanitárky
- 3 upratovačky
- 1 rehabilitačná pracovníčka

Priestorové zabezpečenie zariadenia sociálnych služieb:

- 19 izieb pre prijímateľov sociálnych služieb
- jedáleň
- spoločenské priestory
- pracovno – terapeutická miestnosť
- zariadenia osobnej hygieny pre mužov a ženy zvlášť pre prijímateľov a personál a to na prízemí i v podkroví zariadenia
- výťah
- terasa
- kuchyňa
- kuchynka pre personál
- archív
- skladové priestory
- práčovňa
- kancelárske priestory
- šatňa pre zamestnancov
- izba pre opatrovateľky

ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA - zhodnotenie základných údajov:

Organizácia viedla podvojnú účtovníctvo podľa Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a postupov účtovania ustanovených Opatreniami MF SR platnými pre rok 2018.

PREHĽAD VÝNOSOV v EUR

| Číslo účtu | Výnosy | v EUR |
|-------------------|---------------------------------------|--------------|
| 602 | Tržby z predaja služieb | 2558,7 |
| 622 | Aktivácia vnútroorganizačných služieb | 3127,3 |
| 644 | Úroky | 0 |
| 663 | Prijaté príspevky od fyzických osôb | 146187,79 |



| | | |
|---------------|---|------------------|
| 665 | Prijaté príspevky z podielu zaplatenej dane | 514,02 |
| 691 | Dotácie | 279841,37 |
| Výnosy | | 432229,18 |

Tržby z predaja služieb:

Tvoria ich tržby za stravovanie zo sociálneho fondu sú 426,45 EUR a za zamestnancov vo výške 2 132,25 EUR.

Aktivácia vnútroorganizačných služieb:

Predstavuje hodnotu služieb pri zabezpečení stravovania zamestnancov a to 55% príspevok zamestnávateľa vo výške 3 127,30 EUR.

Prijaté príspevky od fyzických osôb:

Tvoria ich úhrady za sociálne služby od prijímateľov:

- v špecializovanom zariadení za 18 prijímateľov vo výške 64 028,85 EUR,
- v zariadení pre seniorov za 20 prijímateľov vo výške 80 720,16 EUR,
- úhrada za sociálne služby za samoplatcov - prijímateľov vo výške 1 438,78 EUR.

Prijaté príspevky z podielu zaplatenej dane:

Boli vo výške 514,02 EUR, ktoré boli použité na uhradenie nákladov za divadelné predstavenie a maľovanie zariadenia.

Dotácie:

- tvorí dotácia z Nitrianskeho samosprávneho kraja za špecializované zariadenie 77 847,03 EUR,
- podstatnú časť tvorí finančný príspevok z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR vo výške 187 137,00 EUR,
- výnos vo výške 14 857,34 EUR je pomerná časť nenávratného finančného príspevku poskytnutého na projekt „Prístavba a rekonštrukcia Centra pomoci Šarovce“.

PREHĽAD NÁKLADOV v EUR

| Číslo účtu | Náklady | v EUR |
|-------------------|----------------------|--------------|
| 501 | Spotreba materiálu | 55572,96 |
| 502 | Spotreba energie | 17340,27 |
| 511 | Opravy a udržiavanie | 4956,13 |
| 512 | Cestovné | 146,4 |



| | | |
|----------------------|-----------------------------------|------------------|
| 518 | Ostatné služby | 11906,37 |
| 521 | Mzdové náklady | 238031,17 |
| 524 | Zákonné sociálne poistenie | 82269,17 |
| 527 | Zákonné sociálne náklady | 5255,83 |
| 538 | Ostatné dane a poplatky | 74,6 |
| 549 | Iné ostatné náklady | 1567,97 |
| 551 | Odpis dlhodobého hmotného majetku | 17827,25 |
| Náklady spolu | | 434948,12 |

Materiálové náklady:

- najväčšiu časť materiálových nákladov tvoria náklady na stravovanie prijímateľov sociálnych služieb a zamestnancov v celkovom objeme 44 665,39 EUR,
- čistiace, dezinfekčné a hygienické prostriedky sú vo výške 3 237,20 EUR,
- náklady na pohonné hmoty sú spolu 999,15 EUR,
- náklady na interiérové vybavenie sú vo výške 2 174,16 EUR,
- náklady na kancelárske potreby sú vo výške 923,82 EUR,
- náklady na zdravotnícke potreby vo výške 1928,00 EUR
- spotrebovaný ostatný drobný materiál vo výške 1 645,24 EUR.

Energie:

- náklady na dodávku elektrickej energie v celkovej čiastke 6 948,88 EUR, v porovnaní s predchádzajúcim obdobím sú vyššie o 529,05 EUR,
- náklady na dodávku plynu v celkovej čiastke 8 401,61 EUR, v porovnaní s predchádzajúcim obdobím ide o zvýšenie nákladov na dodávke plynu o 1 437,28 EUR,
- náklady na dodávku vody v celkovej čiastke 1 989,78 EUR, porovnaní s predchádzajúcim obdobím je zníženie spotreby vody o 32,38 EUR.

Údržba:

Tieto náklady predstavujú zabezpečenie bežných opráv a údržby na hmotnom majetku vo výške 4 956,13 EUR.

Ostatné služby:

Náklady na služby predstavujú široký rozsah služieb, ktoré sú zabezpečované dodávateľským spôsobom:

- náklady za odborné služby manažéra kvality a bezpečnostného správcu sú 2 400,00 EUR,
- náklady na auditorské služby vo výške 1600,00 EUR,



- náklady za odpad sú vo výške 1 514,56 EUR,
- služby k programom sú vo výške 767,20 EUR,
- náklady za odborné prehliadky výťahu sú vo výške 702,48 EUR,
- činnosť odborného pracovníka BOZP a požiarnej ochrany vo výške 132,00 EUR,
- kontroly a revízie majetku vo výške 355,82 EUR,
- školenia a supervízia zamestnancov boli vo výške 330,00 EUR,
- externý projektový manažment k projektu NFP vo výške 792,00 EUR,
- náklady na výkony spojov sú 2 255,51 EUR zahŕňajú náklady na telefón, poštovné a internet,
- ostatné náklady zahŕňajú služby: ubytovanie a dopravu prijímateľov na výlet, divadelné predstavenia, ošetrovanie psa a to spolu vo výške 1 056,80 EUR.

Mzdové náklady:

Mzdy zamestnancom organizácie sú vyplácané v súlade s Platovým poriadkom platným od 1. 1. 2018. Platový poriadok ako vnútorný predpis je neoddeliteľnou súčasťou pracovného poriadku a je záväzný v oblasti odmeňovania pre všetkých zamestnancov, pretože bližšie zohľadňuje ustanovenia Zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonníka práce v podmienkach zamestnávateľa. Mzdové náklady za rok 2018 boli vo výške 238 031,17 EUR, čo je 54,73 % z celkových nákladov organizácie.

Zákonné sociálne poistenie:

Zákonné sociálne a zdravotné poistenie zdravotným poisťovníam a Sociálnej poisťovni vo výške 82 269,17 EUR bolo odvádzané v súlade s platnými predpismi v nadväznosti na výšku vyplatených miezd zamestnancom a tvoria 18,91 % celkových nákladov organizácie.

Zákonné sociálne náklady:

Tieto náklady v celkovom objeme 5 255,83 EUR predstavujú náhrady za príjmy pri dočasnej pracovnej neschopnosti, povinnú tvorbu sociálneho fondu, ako aj 55% náklady zamestnávateľa pri zabezpečovaní stravovania, zabezpečenie pracovných odevov a zákonom stanovené periodické zdravotné prehliadky zamestnancov.

Ostatné dane a poplatky:

Ide o správne poplatky za potvrdenia, overovanie dokumentov, vybavovanie prijímania 2% z daní a výpisu z listu vlastníctva v sume 74,60 EUR.

Iné ostatné náklady:

Ostatné náklady sa týkajú prevádzkovej činnosti organizácie a predstavujú náklady na poistenie majetku vo výške 301,51 a poplatky za vedenie účtov a to vo výške 1 266,46 EUR.



Odpisy:

Odpisy v celkovej výške 17 827,25 EUR predstavujú účtovné odpisy dlhodobého hmotného majetku. Sú stanovené na základe predpokladanej doby používania a predpokladaného priebehu opotrebovania jednotlivých druhov majetku.

| EKONOMICKY OPRAVNENÉ NÁKLADY | | | |
|---|---------------------------|---|--|
| DRUH SOCIÁLNEJ SLUŽBY | SPOLU ŠZ + ZpS | ŠPECIALIZOVANÉ ZARIADENIE (ŠZ) | ZARIADENIE PRE SENIOROV (ZpS) |
| POČET PRIJÍMATEĽOV SOCIÁLNEJ SLUŽBY (PSS) - kapacita | 38 | 18 | 20 |
| Mzdy | 238031,17 | 144095,72 | 93935,45 |
| Poistné | 82269,17 | 50577,6 | 31691,57 |
| Cestovné náhrady | 146,4 | 146,4 | 0 |
| Výdavky na energie, vodu a komunikácie | 19595,78 | 9282,19 | 10313,59 |
| Výdavky na materiál | 55917,56 | 26562,97 | 29354,59 |
| Dopravné | 999,15 | 473,26 | 525,89 |
| Výdavky na údržbu | 4956,13 | 2407,75 | 2548,38 |
| Nájomné | 0 | 0 | 0 |
| Výdavky na služby | 11458,43 | 5483,26 | 5975,17 |
| Výdavky na bežné transfery | 619,78 | 328,49 | 291,29 |
| Odpisy | 2969,91 | 1406,8 | 1563,11 |
| SPOLU: | 416963,48 | 240764,44 | 176199,04 |
| NÁKLAD na 1 PSS/rok | x | 13375,8 | 8809,95 |
| NÁKLAD na 1 PSS/mesiac | x | 1114,65 | 734,16 |

PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTI:

V roku 2019 budeme naďalej pokračovať v poskytovaní kvalitných sociálnych služieb a budeme uplatňovať naše získané vedomosti a poznatky v zhode s etickými princípmi a právami postihnutých občanov.



Ako jedna z prevádzok občianskeho združenia PRAMEŇ NÁDEJE budeme od 1. 1. 2019 poskytovať komplexné sociálne služby pre dospelých občanov k ich plnej spokojnosti v nasledovnom druhu a rozsahu:

- špecializované zariadenie s kapacitou 18 miest s pobytovou celoročnou formou,
- zariadenie pre seniorov s kapacitou 20 miest s pobytovou celoročnou formou.

V Šarovciach dňa 16. mája 2019

Mgr. Klára Kissová

